



TESTIMONIANZE

Questa volta il Conte di Montecristo propone una testimonianza diretta, espressa quasi in forma poetica, ma giunta con uno strumento tecnologico, cioè un'e-mail indirizzata a Risorsa da una persona che ha subito mobbing. Abbiamo chiesto autorizzazione a pubblicarla e l'interessato ha dato subito la sua adesione. Lo ringraziamo per averla proposta, può essere di conforto a molti.

Come bisogna reagire..

Cosa fare durante il weekend, lacerati dai pensieri dell'ultimo ennesimo e violento colpo di fioretto ricevuto?

Un sottile e sfuggente tocco, una parola, una mail.. stare male per niente o per tutto.

MOBBING:LA PAROLA MAI PRONUNCIATA

Scritto da www.ideasolidale.it

Mercoledì 09 Febbraio 2011 08:26

MOBBING: la parola mai pronunciata.

Come una forte malattia cui stare lontano.

Piango e penso che nulla ha più senso e che nulla potrà riportarmi alle migliori condizioni e situazioni del passato.

Ma deve! Qualcosa deve accadere! Per cambiare, per reagire, per tornare a sorridere.

Io, che sempre e da sempre ho dato la passione, la creatività per l'Azienda.

Io, che ancora adesso scambio opinioni, auguri, con chi del passato ho incrociato.

Io, che con la mia onestà

intellettuale, l'educazione, passatemi, professionalità, ho insegnato la differenza.. ora col dubbio del baratro.

la correttezza, l'entusiasmo e, l'intelligenza e la

Ed ora, dopo 21 anni di intenso servizio, trattato come un novizio da educare, da maltrattare in modo sottile, da stancare. Perché!?

È questo che mi domando, sempre, ogni giorno: perché?

Ma adesso voi ditemi cosa occorre aspettare, cosa bisogna che io e chi come me continuiamo a sopportare.

Bisogna per forza ammalarsi col certificato? Palesamente per forza?

Cosa, in nome di chi dobbiamo sacrificarci? In questa vita che è anche altra vita e in quanto vita è altrove.

Lino Chironna

L'ANGOLO DELLA BUONA PRASSI

Questo box è rivolto alle aziende che, navigando in Internet, si imbattano nel nostro sito. Noi di Risorsa siamo convinti che il modo migliore per debellare il fenomeno del mobbing non sia lo scontro frontale, ma il reciproco rispetto delle parti coinvolte e la ricerca di soluzioni comuni. Invitiamo perciò le aziende che vogliano segnalarci le loro "buone prassi", come le politiche di flexsecurity e di Responsabilità sociale d'impresa a contattarci all'indirizzo mail:: risorsa@cipespiemonte.it